

ماده ۹۷: موسسه با داشتن یکی از شرایط زیر می تواند کارمند خود را بازنشسته نماید.

الف: حداقل سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و سی و پنج سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر با درخواست کارمند برای سنوات بالاتر از ۲۰ سال

ب: حداقل شصت سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت با بیست و پنج روز حقوق

تبصره ۱. سابقه مذکور در بند الف و همچنین شرط سنی مزبور در بند ب برای متصدیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان تا پنج سال کمتر می باشد و شرط سنی برای زنان منظور نمی گردد. سایر مقررات مورد عمل در ارتباط با مشاغل سخت و زیان آور، جانبازان و معلولان که در صندوق های بازنشستگی و تامین اجتماعی نیز اعمال می گردد در مورد کارمندان موسسه نیز قابلیت اجرایی دارد.

تبصره ۲. موسسه مکلف است کارمندی را که دارای سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و شصت سال سن و همچنین کارمندی که دارای سی و پنج سال سابقه خدمت برای مشاغل تخصصی و شصت و پنج سال سن می باشند راساً و بدون تقاضای کارمندان بازنشسته نماید.

تبصره ۳. موسسه موظف است کارمندی را که دارای شصت و پنج سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت می باشند را بازنشسته کند.

سقف سنی برای متصدیان مشاغل تخصصی هفتاد سال است. کارمندان تخصصی فوق الذکر که سابقه خدمت آنها کمتر از بیست و پنج سال است در صورتی که بیش از بیست سال سابقه خدمت داشته باشند می توانند تا رسیدن به بیست و پنج سال سابقه ادامه خدمت دهند و در غیر این صورت بازنشسته می شوند.

